|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна заседании Педагогического совета МОУ Андреевская СШПротокол от \_\_ августа 20\_\_г. № | УТВЕРЖДАЮПриказом№ от «\_\_\_» \_\_\_ 20\_\_ г и.о. директора МОУ Андреевская СШ В.С. Совина |

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального общеобразовательного учреждения Андреевская средняя школа

2021-2025 годы

С. Уразгильдино,

Чердаклинский район,

Ульяновская область 2021 г

# Содержание

**Программы Развития МОУ Андреевской СШ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Разделы Программы развития | Страницы |
| 1. | Паспорт Программы Развития МОУ **Андреевской СШ** | 3-6 |
| 2. | Характеристика текущего состояния развития ДОУ: проблемы и достижения* 1. *Общая информация*
	2. *Структурная модель*
	3. *Контингент воспитанников*
	4. *Проблемный анализ деятельности ДОУ и*

*потенциальных возможностей перехода на современную модель дошкольного образования** 1. *Качество образовательной деятельности. Освоение воспитанниками ДОУ основной общеобразовательной программы.*

*-Кадровое обеспечение* | 7-15 |
| 3. | SWOT – анализ потенциала развития МОУ **Андреевской СШ** | 16-7 |
| 4. | Цели и задачи Программы развития ДОУ, характеристикаподпрограмм | 18-21 |
| 5. | Целевые индикаторы Программы развития МОУ | 22 |
| 6. | Финансовое обеспечение Программы развития | 23 |
| 7. | Прогнозируемый результат программы развития к 2025году. | 24 |

1. **ПАСПОРТ**

# Программы развития Муниципального общеобразовательного учреждения Андреевская средняя школа

**на 2021 - 2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименова ниепрограммы | Программа развития Муниципального общеобразовательного учреждения Андреевская средняя школа |

|  |  |
| --- | --- |
|  | - 2025 годы (далее – Программа) |
| Основания | - Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании |
| дляразработки программы | в Российской Федерации»;- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; |
|  | - Указ Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об |
|  | объявлении в Российской Федерации десятилетия детства»; |
|  | - Концепция долгосрочного социально-экономического развития |
|  | Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная |
|  | Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 года |
|  | № 1662-р; |
|  | - Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного |
|  | образования, утвержденный приказом Министерства образования и |
|  | науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155; |
|  | - Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию |
|  | и организации режима работы дошкольных образовательных |
|  | организаций (СанПиН [2.4.3648-20](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012210122)), утвержденные Постановлением |
|  | Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от |
|  | 28.09.2020 № 28; |
|  | - Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до |
|  | 2025 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской |
|  | Федерации от 29.05.2015 года № 996-р; |
|  | - Национальный проект «Образование», утвержденный президиумом |
|  | Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому |
|  | развитию и национальным проектам (протокол от 3 сентября 2018 года |
|  | № 10); |
|  | - Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для |
|  | детей», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской |
|  | Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам |
|  | (протокол от 30 ноября 2016 года № 11); |
|  | - Положение о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе |
|  | «Готов к труду и обороне», утвержденное Постановлением |
|  | Правительства Российской Федерации от 11.06.2014 года № 540; |
|  | - Государственная программа Российской Федерации «Развитие |
|  | образования», утвержденная постановлением Правительства Российской |
|  | Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642; |
|  | - Государственная программа Ульяновской области «Развитие |
|  | образования в Ульяновской области», утвержденная постановлением |
|  | Правительства Ульяновской области от 29 декабря 2018 года № 760-П; |
| Цель | 1. Создание организационно-педагогических условий для |
| программы | обеспечения высокого качества и доступности дошкольного |
|  | образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО, |
|  | способствующего полноценному развитию и социализации |

|  |  |
| --- | --- |
|  | дошкольника, обеспечивающего равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях;1. Удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений и лиц, заинтересованных в создании воспитательно-образовательных, развивающих и здоровьесберегающих условий в ДОУ.
2. Создание условий для эстетического развития детей, гармоничного становления их ценностно-эмоциональных и ценностно-смысловых отношений с окружающим миром, природой и людьми в контексте художественно-эстетических видов деятельности.
 |
| Задачи программы | 1. Совершенствование психолого-педагогических условий, обеспечивающих развитие ребенка в ДОУ;
2. Совершенствование развивающей предметно- пространственной среды ДОУ;
3. Развитие материально-технического и информационно- методического обеспечения образовательной деятельности ДОУ.
4. Обновление и развитие кадрового потенциала ДОУ;
5. Повышение эффективности управления ДОУ.
6. Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность с внедрением информационных технологий в образовательный процесс ДОУ.
7. Повышать имидж, проводить работу по улучшению и благоустройству территории.
8. Обеспечение доступности дошкольного образования, гарантирующего равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях;
9. Обновление содержания воспитательно-образовательного процесса через создание условий, обеспечивающих разностороннее развитие личности дошкольника и совершенствование системы здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;
10. Создание благоприятные условия для развития творческого потенциала педагогов, обеспечение постоянного роста профессиональной компетентности педагогов через стимулирование к повышению качества работы;
11. Обеспечение психолого – педагогической поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Срок и этапы реализации программы | Этапы:**1-й этап – аналитическо-прогностический (январь 2021-август 2021г.)**Задачи этапа:* разработать документацию для успешной реализации мероприятий в соответствии с программой развития;
* привести нормативно-правовые документы ДОУ в соответствие новым требованиям;

-Положение о приеме воспитанников;- Устав; (в соответствии с СаНПин)* ввести эффективные контракты в работу с кадрами, совершенствовать систему переподготовки кадров;
* дополнить условия для осуществления образовательного и оздоровительного процессов в соответствии с требованиями к условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования.
* дополнить систему мониторинга процесса функционирования ДОУ

**2-й этап – деятельностный (сентябрь 2021- май 2025 г.)**Задачи этапа:* апробировать проекты: Кадровый потенциал, Цифровая среда ДОУ; Вариативное образование, обновить содержание организационных форм, педагогических технологий;
* реализовать мероприятия по основным направлениям, определённым Программой;
* обеспечить реализацию мероприятий по проведению мониторинга процесса функционирования ДОУ в решении задач развития;
* проводить корректировку мероприятий по реализации Программы развития в соответствии с результатами мониторинга

**3-й этап – рефлексивный (июнь 2025 – декабрь 2025г.)**Задачи этапа:* провести анализ результатов реализации Программы развития, оценить её эффективность;
* представить аналитические материалы на педсовете ДОУ, общем родительском собрании, разместить на сайт ДОУ;
* определить новые проблемы для разработки Программы на новый период.
 |
| Ожидаемы е конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы | Реализация мероприятий в течение 2021-2025 годов позволит обеспечить:* конституционные права граждан на получение образования любого уровня в соответствии с действующим законодательством;
* доступность качественного дошкольного образования;
* развитие воспитанников посредством выстраивания индивидуальной траектории;
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * создание эффективной системы мониторинга и информационного обеспечения образования;
* усиление воспитательной функции системы образования;
* укрепление кадрового потенциала, повышение социального статуса работника ДОУ;
* совершенствование экономических механизмов функционирования и развития системы образования в ДОУ.
* решение проблемы укрепления и сохранения здоровья участников образовательного процесса; - создание эффективной, постоянно действующей системы непрерывного образования педагогов, способных на современном уровне решать общую педагогическую задачу обучения и воспитания в соответствии с основными направлениями модернизации дошкольного образования;
* воспитание социально-активной личности, имеющей опыт личного участия в социально значимой деятельности, способной к успешной самореализации в обществе, гражданина, патриота своей страны.
 |
| Система организаци и контроля | Оперативный контроль (постоянно), мониторинг (2 раза в год), анкетирование родителей (законных представителей воспитанников) по мере необходимости. Представление информации о реализации Программы за определённый период выносится на обсуждение педагогическому совету ДОУ. |
| Объем и источники финансиро вания | Бюджетные средства.Внебюджетные средства |

# ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №7»: ПРОБЛЕМЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

* 1. **Общая информация**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Тип учреждения | Дошкольное образовательноеучреждение |
| 2. | Вид учреждения | Автономное |
| 3. | Категория учреждения | Вторая |
| 4. | Учредитель | Комитет по образованию имолодежной политике АЭМР |
| 5. | Юридический адрес | 413105, Саратовская обл., г. Энгельс,1-ый Микрорайон |
| 6. | Телефон | 56-27-12 |
| 7. | Адрес электронной почты | Madou7an@yandex.ru |
| 8. | Сайт, дата создания | [Http://dou7.engels-edu.ru/](http://dou7.engels-edu.ru/) 2014г. |
| 9. | Год введения ДОУ в эксплуатацию | 25.02.2014г. |
| 10 | Тип строения (типовое,приспособленное) | Типовое |
| 11 | Капитальный ремонт,реконструкция (год) | Реконструкция |
| 12 | Общая площадь ДОУ | 1700, 98 кв. М. |
|  | Общая площадь земельногоучастка | 4820 кв. М. |
| 13 | Технический паспорт (датавыдачи) | 28.01.2014г. |
| 14 | Наличие компьютера, количество, где установлен | 4 (заведующий, старший воспитатель, психолог, зам.Заведующего по АХЧ) |
| 15 | Руководитель (Ф.И.О) | Самара Светлана Алексеевна |
| - | Образование, наименование учебного заведения, дата окончания | Высшее Государственный педагогический университет 2002, Российская академия права 2012г.2015г. КПП –«Менеджер по управлению персоналом» |
| - | Дата рождения | 03 декабря1969г. |
| - | Стаж работы (пед./рук.) | 5г.\5г. |
| - | Курсы повышения квалификации | 2016г. - «Управленческая деятельность современного руководителя дошкольнойобразовательной организации в условиях реализации ФГОС ДО», 2017г. – «Контрактная система всфере закупок для нужд |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | заказчиков» |
| 16 | Зам. Заведующего | И.о. Заместителя заведующегоЮ.В. Вдовиченко |
| - | Образование, наименование учебного заведения, дата окончания | Высшее, ЭнгельсскийПолитехнический институт филиал СГТУ, 2002 г. |
| - | Год рождения | 01.06.1980 г. |
| - | Стаж работы (общий\надолжности) | 21 г./6 мес. |
| 17 | Старший воспитатель (Ф.И.О.) | Исакова Татьяна Анатольевна |
| - | Образование, наименование учебного заведения, датаокончания | Высшее, Современная Гуманитарная Академия, г. Москва,2005 г. |
| - | Год рождения | 03.02.1967г. |
| - | Стаж работы (пед./на должности) | 16л./2м. |
| - | Категория | Воспитатель – высшая категория.Педагог дополнительногообразования – высшая категория. |
| - | Курсы переподготовки | 2019 год |
| 18 | Режим работы ДОУ | 12-ти часовой, 5-ти дневная неделя,с 7.00-19.00 |
| 19 | Лицензия (дата выдачи, №) | 64Л01 №001078 от 13 мая 2014г. |
| 20 | Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (дата выдачи,№) | 28 июня 2013г. №1136449002832 |
| 21 | ИНН | 6449069584 |
| 22 | Свидетельство о государственной регистрации права на постоянное (бессрочное) пользование земельным участком (дата выдачи,№) | 13 сентября 2013г.№64:50:021304:202624 сентября 2013г. № 64:50:021304:201 |
| 23 | Мощность ДОУ (групп/детей): |  |
| - | По проекту | 7/ 122 |
| - | После перепланировки | 7/ 140 |
| - | Плановая наполняемость | 140 |
| - | Списочный состав | 194 |
| - | Функционирует групп | 7 |

# Структурная модель управления ДОУ

Общее собрание трудового коллектива

Педагогический совет

Профсоюзный комитет

Совет родителей

Заведующий

Старший воспитатель

Старшая медсестра

Зам по АХЧ

Специалисты ДОУ

Технический персонал

Воспитатели Младшие

воспитатели

Дети Родители

Методическое обеспечение УВП:

Методическое объединение Творческая группа

Повышение квалификации кадров

Мониторинг Контроль

Материально-техническое обеспечение УВП:

Создание санитарно- гигиенических условий Организация предметно- развивающей среды Привлечение материальной помощи

# Контингент воспитанников

*Контингент воспитанников дошкольного образовательного учреждения* Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом и видом дошкольного образовательного учреждения. Проектная мощность МАДОУ детский сад № 7 – 122 ребенка.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Возрастная группа1. группа раннего возраста 1 вторая младшая группа 2 средняя группа
2. старшая группа

6 старшая группа5 подготовительная группа7 подготовительная группа | Возраст детей2 – 3(года) - 273 – 4 (года) - 294 – 5(года) - 305 – 6(лет) - 275 – 6(лет) - 286 - 7 (лет) - 276 - 7 (лет) - 26 |
| - | Количество семей в ДОУ | 194 |
| - | Количество многодетных семей | 16 |
| - | Количество детей из многодетныхсемей, посещающих ДОУ | 13 детей |
| - | Количество опекаемых детей | 1 |
| - | Кол-во детей сотрудников,посещающих ДОУ | 13 |
| 2. | Сведения об уровне здоровьявоспитанников |  |
| - | Год | 2020 год |
| - | Всего детей | 202 |
| - | Кол-во детей по группам здоровья I 1.
2. IY
 | 581368- |

# Проблемный анализ деятельности ДОУ и потенциальных возможностей перехода на современную модель дошкольного образования.

Общая численность воспитанников за 3 учебных года:

|  |  |
| --- | --- |
| Учебный год | Общая численность воспитанников |
| 2016-2017 | 186 |
| 2017-2018 | 201 |
| 2018-2019 | 202 |

Социальный состав семей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 |
| Общее количествосемей, из них: | 186 | 201 | 202 |
| Полная семья | 134 | 140 | 150 |
| Неполная | 34 | 38 | 40 |
| Многодетная | 6 | 13 | 17 |
| Опекунство | 2 | 2 | 2 |

Вывод: Ежегодно наблюдается тенденция по увеличению общего числа воспитанников, увеличивается число многодетных семей. Имеется пере - наполняемость групп относительно плановой мощности ДОУ.

*Качество образовательной деятельности. Освоение воспитанниками ДОУ основной общеобразовательной программы.*

Образовательный процесс в ДОУ осуществляется в соответствии с Основной образовательной программой МАДОУ Детский сад № 7 Энгельсского района Саратовской области, разработанной творческой группой педагогов на основе программы «От рождения до школы» (авторский коллектив под руководством Н.Е. Вереска, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой) в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Программа обеспечивает разностороннее воспитание, обучение и развитие детей в возрасте от 2 до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей с учетом всех видов детской деятельности в каждом возрастном периоде: организация режима пребывания детей в учреждении, содержание педагогической работы по освоению образовательных областей, содержание работы служб сопровождения педагогического процесса.

Формы организации образовательного процесса соответствуют поставленным задачам. Образовательная деятельность по реализации Программы проводится с детьми всех возрастных групп в разных формах:

* непосредственно образовательная деятельность
* образовательная деятельность при проведении режимных моментов
* самостоятельная деятельность детей - индивидуальная работа с детьми
* взаимодействие с семьями воспитанников.

В своей практике воспитатели и специалисты используют различные педагогические технологии:

* игровые технологии;
* здоровьесберегающие технологии;
* технологии проектной деятельности
* технология исследовательской деятельности
* информационно-коммуникационные технологии; - личностно-ориентированные технологии.

Специфика самого периода дошкольного детства (гибкость, пластичность развития ребенка, высокий разброс вариантов его развития, его

непосредственность и непроизвольность) делает неправомерными требования от ребенка дошкольного возраста конкретных образовательных достижений и обусловливает определение результатов освоения образовательной программы в виде целевых ориентиров.

Целевые ориентиры дошкольного образования представляют собой социально- нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. Целевые ориентиры не

подлежат непосредственной оценке, в том числе, в виде педагогической диагностики (мониторинга), и не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей. Они не являются основой для объективной оценки соответствия установленным требованиям образовательной деятельности и подготовки детей. Целевые ориентиры Программы выступают основаниями преемственности дошкольного и начального общего образования и предполагают формирование у детей дошкольного возраста предпосылок к учебной деятельности на этапе завершения ими дошкольного образования. Педагогический мониторинг, проводимый педагогами ДОУ, помогает воспитателям правильно построить работу для индивидуального развития каждого ребенка, создать благоприятные условия, способствующие гармоничному развитию детей, и является личным достоянием педагога.

|  |
| --- |
| *Распределение детей по группам здоровья:* |
| Заболеваемость вдетоднях на 1 ребенка | *2015-2016г.* | *2016-2017* | *2017-2018* |
| 1 группа здоровья | *97* | *90* | *107* |
| 2 группа здоровья | *100* | *111* | *100* |
| 3 группа здоровья | *-* | *-* | *-* |
| 4 группа здоровья | *-* | *-* | *-* |

Служба сопровождения ДОУ (педагог-психолог) помогает педагогам правильно организовать образовательный процесс в ДОУ.

В соответствии с образовательной программой на основе результатов комплексного изучения развития детей, их психофизиологического состояния определена цель деятельности педагога-психолога: создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности; создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

# Качество условий организации образовательного процесса в ДОУ. Кадровое обеспечение.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Педагогов (всего с заведующейДОУ): | 17 |
| - | с высшим образованием | 11 (65%) |
| - | со средним специальным | 4(24%) |
| - | Не оконченное высшее | 2 (12%) |
| 2. | Аттестовано педагогов | 14 |
| - | Аттестовано на высшуюкатегорию | 3(43%) |
| - | Аттестовано на первую категорию | 9(53%) |
| - | Соответствие занимаемойдолжности | 3(43%) |
| - | Без категории | 2(12%) |
| 3. | Стаж работы педагогическихработников |  |
| - | до 3 лет | 6 |
| - | от 5 до 10 лет | 4 |
| - | от 10 до 15 лет | 3 |
| - | от 15 до 20 лет | 3 |
| - | более 25 лет | 1 |
| 4. | Повышение квалификациипедагогических кадров: |  |
| - | педагоги, прошедшие курсы запоследние 3 года | 8 |
| 5. | Участие педагогов в методических объединениях, семинарах,конференциях: | 2020-2024 год |
| 6. | Работа ДОУ с родителями: |  |
| - | Проведение анкетирования, социологических опросовродителей об отношении к ДОУ | 2020-2024 г. |

ДОУ полностью укомплектовано кадрами. Педагогический коллектив, осуществляющий образовательный процесс в ДОУ, состоит из 39 сотрудников, из них:

воспитатели – 13

музыкальный руководитель – 1

инструктор по физической культуре – 1 педагог-психолог – 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Кв. категория | Образование | Стаж пед. работы | возраст |
| высшая | 2 | 3 | 3 |
| первая | 6 | 4 | 4 |
| Без категории | 4 | 4 | 4 |
| Соответствие | 1 | 2 | 2 |

Педагоги дошкольного учреждения систематически повышают свою квалификацию на курсах.

***Проблемные зоны педагогов.*** 1. Отсутствие навыков владения информационно коммуникативными технологиями (ИКТ) у отдельных педагогов ДОУ, и как следствие ограничение доступа к информации. Причину мы видим в отсутствии желания педагогов обучаться работе на компьютере и использовать его в своей педагогической деятельности.

1. Не все педагоги готовы принимать нововведения и применять в своей работе инновационные технологии. Причину мы видим в недостаточной информированности педагогов и их нежелание перестраивать воспитательный процесс в соответствии с новыми стандартами образования.
2. Недостаточное оснащение ДОУ методическими пособиями и литературой в соответствии с современными образовательными стандартами. Отсутствует обновление и пополнение методической литературой в соответствии с новыми стандартами образования.
3. Недостаточно высок уровень самооценки педагогов своей профессиональной деятельностью, что подтверждается профессиональным выгоранием. Таким образом, мы пришли к выводу, что в управлении персоналом необходимо пересмотреть мотивы работников (их внутреннюю мотивацию) и создание стимулов (внешняя мотивация) для их побуждения к эффективному труду.
4. Развивающая предметно-пространственная среда ДОУ не отвечает и не дает возможность в полном объеме реализовывать технологию «Академия инженерии». Причину вышесказанному мы видим в недостаточном оснащении ДОУ игровыми комплектами, входящих в состав данной технологии.

*Основными характеристиками текущего развития* состояния ДОУ для достижения считаем:

1. Модернизация управленческой деятельности, связанная с мониторингом состояния образовательной системы, проектированием модели образовательной среды, проектированием стратегии и тактики развития образовательного учреждения, интеграции новых управленческих ценностей (преемственности, компетентности, самообразования);
2. Стимулирование мотивации педагогического персонала (материальное и моральное) на инновационные процессы в детском саду через развитие творчества, создания авторских программ, внедрения инновационных технологий за счет интеграции с социальными партнёрами, участие в конкурсной деятельности);
3. Привлечение родителей к сотрудничеству по поддержке индивидуальных траекторий развития детей.

*Вывод. Уровень педагогического коллектива характеризуется достаточно высоким уровнем профессионализма (54% с высшей и первой квалификационной категорией), достаточно высоким образовательным цензом (46% педагогов с высшим образованием).*

# Социальный портрет семей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии опроса | % |
| 1. Социальный статус семьи |
| 1 | Полные семьи | 157 |
| 2 | Неполные семьи | 45 |
| 3 | Многодетные | 16 |
| 2. Жилищные условия |
| 1 | Собственное жильё | 191 |
| 2 | Проживающие в стесненных жилищных условиях | 2 |
| 3 | Не имеющие собственного жилья | 9 |
| 3.Образовательный цензор |
| 1 | Высшее образование | 124 |
| 2 | Среднее специальное | 154 |
| 3 | Без образования | 7 |
| 4. Профессиональный статус |
| 1 | В бюджетной сфере | 26 |
| 2 | Вне бюджетной | 210 |

Дошкольное учреждение создает все условия для максимального удовлетворения запросов родителей детей по их воспитанию и обучению. Родители являются полноправными участниками воспитательно- образовательного процесса. Родители имеют возможность взять игры, литературу для домашних занятий, получить квалифицированную помощь-консультацию у педагога или старшего воспитателя ДОУ.

# 3. SWOT

**– анализ потенциала развития МАДОУ «Детский сад №7»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Внутренняя среда** | **Внешняя среда** |
| **Возможности** | **Угрозы** |
| **Сильные стороны (S)*** накопление практического

опыта образовательной деятельности в ДОУ;* статус дошкольного образовательного

учреждения* благоприятный психологический климат в ДОУ
* стимулирование труда педагогов
 | I. Стратегия развития* сохранение и развитие системы повышения

квалификации педагогических работников всоответствии стребованиями ФГОС;* повышение конкурентоспособности и

результативности деятельности ДОУ, обусловленноеулучшением качества учебно-воспитательного процесса и ростом профессионального мастерства педагогов;* поиск педагогических идей по обновлению

содержания дошкольного образования: внедрение новыхтехнологий, приемов взаимодействия с родителями;использование в работе интерактивных методов общения с родителями**.** | II. Стратегия эксперимента* низкий % педагогов владеющих новыми интерактивными

методамивзаимодействия и общения с родителями воспитанников;* обеспечен

психологический комфорт педагогам, создать атмосферу педагогическогооптимизма, ориентацию на успех, стремлениесоздать все условия для сохранения иукрепления здоровья* активизация внедрения

развивающих технологий, в первую очередь игровых;* совершенствование содержания и форм взаимодействия

детского сада и семьи в образовательном процессе. |
| **Слабые стороны**- увеличение количествавоспитанников, относящихся к сложнымкатегориям, | III. Стратегия компенсации- сформированСтабильный коллектив единомышленников,способный решать все стоящие перед | IV. Стратегия защиты-низкий социальный статус профессии воспитателя в обществе;-эмоциональное выгорание |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| приводящее к ухудшению показателей подготовки к школе;* большая наполняемость групп

общеобразовательной направленности;* малоактивное участие педагогов в

мероприятиях районного игородского уровней;-слабая включенность родителей вобразовательный процесс-последнее время существует проблема«эмоционального самовыгорания» педагогов. | коллективом задачи- отработана система оздоровительной и профилактической работы иосуществляется вариативныйподход к формам и содержаниюфизическоговоспитания детей.-Совместная деятельность:привлечение родителей к организации вечеровмузыки и поэзии,гостиных, конкурсов, концертов семейного воскресного абонемента, маршрутов выходного дня (в театр, музей, библиотеку и пр.),семейных объединений (клуб, студия, секция), семейных праздников, прогулок, экскурсий, семейного театра, кучастию в детской исследовательской ипроектной деятельности. | педагогов вследствие продолжительныхстрессов;- высокая занятость родителейвоспитанников, отсутствие времени, низкаязаинтересованность в контакте своспитателями;-нестабильная экономическаяситуация в стране, сопряженная снегативными тенденциями в функционировании институтов семьи;-возобновление и развитие дополнительно предоставляемыхплатных услуг, с учетом запросов родителей (подготовка к школе, художественно- творческаядеятельность, музыкальное ифизическое развитие и др.). |

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОУ, ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДПРОГРАМЫ

Цели программы развития:

1. Создание организационно-педагогических условий для обеспечения высокого качества и доступности дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО, способствующего полноценному развитию и социализации дошкольника, обеспечивающего равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях;
2. Удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений и лиц, заинтересованных в создании воспитательно-образовательных, развивающих и здоровьесберегающих условий в ДОУ.
3. Создание условий для эстетического развития детей, гармоничного становления их ценностно-эмоциональных и ценностно-смысловых отношений с окружающим миром, природой и людьми в контексте художественно- эстетических видов деятельности.

Задачи программы развития:

1. Совершенствование психолого-педагогических условий, обеспечивающих развитие ребенка в ДОУ;
2. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды

ДОУ;

1. Развитие материально-технического и информационно-методического

обеспечения образовательной деятельности ДОУ.

1. Обновление и развитие кадрового потенциала ДОУ;
2. Повышение эффективности управления ДОУ.
3. Разработать систему мотивационных мероприятий, направленных на вовлечение педагогов в инновационную деятельность с внедрением информационных технологий в образовательный процесс ДОУ.
4. Повышать имидж, проводить работу по улучшению и благоустройству территории.
5. Обеспечение доступности дошкольного образования, гарантирующего равные стартовые возможности и успешный переход ребенка к обучению в общеобразовательных учреждениях;
6. Обновление содержания воспитательно-образовательного процесса через создание условий, обеспечивающих разностороннее развитие личности дошкольника и совершенствование системы здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения, с учетом индивидуальных особенностей дошкольников;
7. Создание благоприятные условия для развития творческого потенциала педагогов, обеспечение постоянного роста профессиональной компетентности педагогов через стимулирование к повышению качества работы;
8. Обеспечение психолого – педагогической поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе

вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Проект № 1 «Кадровый потенциал».

Цель: Повышение эффективности управления МАДОУ «Детский сад

№ 7» через совершенствование системы профессиональной деятельности педагогических работников.

Задачи:

* + Создание условий для повышения профессиональной компетенции
	+ Создание условий для обеспечения устойчивого эффективного взаимодействия между персоналом ДОУ
	+ Создание и внедрение системы электронного документооборота
	+ Обеспечение доступа к специализированным интернет-ресурсам в целях получения необходимой нормативно – справочной и методологической информации для своевременного принятия качественных управленческих решений.

Ожидаемые результаты проекта № 1

* + Совершенствование кадрового обеспечения МАДОУ «Детский сад № 7» в категории педагогические работники;
	+ Повышение производительности труда работников, относящихся к данной категории;
	+ Оптимизация документооборота в МАДОУ «Детский сад № 7»;
	+ Повышение качества принимаемых управленческих решений;
	+ Оптимизация управленческого взаимодействия между работниками. Критерии оценки реализации проекта
	+ Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации с целью повышения их компетенций в области своей профессиональной деятельности;
	+ Доля документов, обрабатываемых в формате электронного документооборота по отношению к общему управленческому документообороту;
	+ Количество работников, активно использующих специализированные интернет – ресурсы.

Проект № 2 «Цифровая среда ДОУ» В рамках проектов «Воспитатель будущего», «Цифровая образовательная среда»

Цель: Создание оптимальных условий для применения педагогическими работниками информационно-компьютерных технологий с целью обеспечения высокого качества дошкольного образования.

Задачи:

* + Создать условия для повышения компетенций педагогических работников в области современных информационных технологий;
	+ Разработать механизм обмена педагогическими работниками успешным опытом применения ИКТ в разных направления деятельности;
	+ Создать для педагогов единого пространства интегрированной информации, относящейся к сфере реализации образовательной программы.

Ожидаемы результаты проекта № 2

* + Повышение уровня компетенции педагогических работников в области современных информационных технологий;
	+ Продуктивная работа рабочей группы по ИКТ
	+ Взаимодействие между педагогическими работниками МАДОУ

«Детский сад № 7»

Критерии оценки реализации проекта

* + Количество педагогов, повысивших свой уровень в использовании современных информационных технологий;
	+ Увеличение рабочих мест педагогов мультимедийным оборудованием, используемого в НОД;
	+ Удовлетворенность педагогов работой информационного пространства интегрированной информации для реализации программы;
	+ Количество педагогов, охваченных работой в группе ИКТ Количество педагогов, использующих ИКТ в своей работе.

Проект № 3 «Вариативное образование» В рамках проектов

«Современный детский сад», «Поддержка семей, имеющих детей».

Цель: Создание условий для оказания психолого – педагогической, методической и консультационной помощи родителям воспитанников посредством дистанционной модели взаимодействия. (консультационный центр)

Задачи:

* + Повысить компетентность родителей воспитанников МАДОУ

«Детский сад № 7» в вопросах образования и воспитания, прав родителей и детей;

* + Разработать систему оказания психолого – педагогической, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям)
	+ Обеспечить консультативной и методической помощью, родителей детей, не посещающих дошкольное учреждение.
	+ Создание информационно – методического ресурса открытого доступа «Современный родитель», как модель системы оказания помощи родителям.

Ожидаемы результаты проекта № 3

* + Удовлетворение родителей услугами консультационного центра при оказании консультативной и методической помощи;
	+ Повышение грамотности родителей в вопросах воспитания и образования детей;
	+ Участие в методических объединениях городского консультационного цента;
	+ Функционирование методического ресурса открытого доступа

«Современный родитель»

Критерии оценки реализации проекта

* + Количество родителей воспитанников, охваченных системой оказания методической и консультационной помощи;
	+ Информация о внедрении вариативных форм образования;
	+ Наполняемость информацией методического ресурса открытого доступа;
	+ Процент родителей, удовлетворенных качеством оказания методической и консультационной помощи.

# ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОУ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Важнейшие целевыеиндикаторы и показатели Программы | Единицы измерения (% от общего количества) | Целевое значение по годам |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| число педагогов и специалистов,участвующих в инновационных процессах, владеющих ииспользующих в своей практике ИКТ; эффективные, современные технологии; числопедагогов, имеющих высшее педагогическое образование, высшую и первую квалификационнуюкатегорию; | % | **50** | **55** | **60** | **65** | **70** |
| участие педагогического коллектива ДОУ в распространении опыта на муниципальном,региональном и федеральном уровне и формировании имиджаДОУ | % | **50** | **55** | **60** | **65** | **70** |
| рост заработной платы за счет стимулирующих выплат педагогическомуперсоналу. | % | **7** | **12** | **17** | **19** | **24** |
| оценка качества дошкольногообразования (показателимониторинга); | % | **45** | **50** | **55** | **60** | **65** |
| число воспитанников, участвующих в педагогическихсобытияхмуниципального,регионального и федерального уровня; | % | **25** | **30** | **35** | **40** | **45** |
| число воспитанников, занятых в системе дополнительногообразования; | % | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| удовлетворённостьсемей воспитанниковуслугами, которыми оказывает им ДОУ. | % | **15** | **20** | **25** | **30** | **35** |

1. **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Материальное обеспечение МАДОУ «Детский сад» осуществляется на основе заявок на потребность в денежных средствах, которые выделяются на выполнение муниципального задания по проведению общеобразовательной деятельности.

Финансовое обеспечение МАДОУ «Детский сад № 7» осуществляется на уровне, позволяющем обеспечить все процессы образовательной и воспитательной деятельности, жизни и быта обучающихся и воспитанников. Для создания комфортных условий пребывания своевременно пополняется и обновляется материально-техническая база.

Успешность реализации Программы развития будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов в рублях, полученных в рамках эффективного расходования средств из бюджета на выполнение утвержденного муниципального задания (МЗ) и привлечения дополнительных средств (ДС). Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год общий объем финансового обеспечения составляет 6141269,54 рубля, из них субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания из бюджета – 5893772,00 рублей; поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и иной приносящий доход деятельности – 102996,54 рубля.

Планируется увеличение объемов финансирования Программы до 10% ежегодно с учетом инфляционных процессов в РФ и увеличения объема приносящей доход деятельности. Детальное распределение финансовых средств на конкретные направления развития МАДОУ «Детский сад № 7» станут целесообразными после определения иных проблемных вопросов и приоритетного порядка по их разрешению на локальном уровне по согласованию с учредителем.

# 6. Прогнозируемый результат программы развития к 2025 году.

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов:

* повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
* создание развивающей среды и материально-технической базы в группах в соответствии с образовательными областями образовательной программы ДОУ;
* рост творческих достижений всех субъектов образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации;
* обеспечение готовности воспитанников к обучению в школе. Показателями является итоговый мониторинг по образовательным областям программы и по методическим рекомендациям;
* активное включение родителей в образовательный процесс;
* создание привлекательного, в глазах всех субъектов образовательного процесса, имиджа ДОУ, разработка стратегии по благоустройству территории ДОУ.

Для воспитанников и родителей:

* каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста (по необходимости составлены индивидуальные образовательные маршруты развития детей);

Для педагогов:

* каждому педагогу будет предоставлена возможность для повышения профессионального мастерства;

дальнейшее развитие условий для успешного освоения педагогических технологий (использование новинок педагогической деятельности);

* поддержка инновационной деятельности (обобщение опыта, участие в педагогических мероприятиях).

Для ДОУ:

* будет налажена система управления качеством образования дошкольников (планирование, контроль, анализирование работы);
* развитие сотрудничества с другими социальными системами
* будут обновляться и развиваться материально-технические условия пребывания детей в учреждении в соответствии с современными требованиями.

Таким образом, работа коллектива МАДОУ направлена на обеспечение качества образовательного процесса посредством повышения профессионального уровня коллектива, создания условий для целостного развития личности каждого ребенка и объективной оценки результатов деятельности.